

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КАРАЧАЕВО–ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА
АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИКУБАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.09.2013

пос. Кавказский

№ 847

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа» пос. Кавказский

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики № 11 от 23.01.2009 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений», постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 09.10.2012г. «О внесении изменений в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 11.08.2010г. № 257 «О введении новой системы оплаты труда работников учреждений образования Карачаево-Черкесской Республики», Уставом Прикубанского муниципального района

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа» пос. Кавказский согласно приложению.

2. Нормы настоящего постановления вступают в силу с момента его принятия и распространяются на правоотношения, возникшие с 06.05.2013 года.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию в районной газете «Земля Прикубанья» и размещению на официальном сайте в сети Интернет.

4. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального района Р.А. Тебуева.

5. Информацию об исполнении данного постановления представить к 31.12.2013.

Глава администрации Прикубанского
муниципального района

Х.М. Казиев

Приложение к постановлению
администрации Прикубанского
муниципального района
№ 847 от 17.09.2013

Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования детей
«Детская музыкальная школа» пос. Кавказский.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа» пос.Кавказский (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 № 11 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений», Постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 9 октября 2012г. №422 «О внесении изменений в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 11.08.2010г.№257 «О введении новой системы оплаты труда работников учреждений образования Карачаево-Черкесской Республики», постановлением администрации Прикубанского муниципального района от 17.11.2010 года № 857 «Об утверждении положения по определению и установлению размеров окладов (должностных окладов) работников муниципального Учреждения «Центр культуры и досуга» Прикубанского муниципального района по общеотраслевым профессиям и должностям служащих», Указа президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в соответствии с постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 24.04.2013 № 143 «Об увеличении оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования детей», а также постановления администрации Прикубанского муниципального района от 25.04.2013 № 452, Уставом Прикубанского муниципального района.

1.2. Положение устанавливает систему оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа» пос. Кавказский (далее МБОУ ДОД «Детская музыкальная школа» пос. Кавказский).

1.3. Система оплаты труда работников МБОУ ДОД «Детская музыкальная школа» пос.Кавказский включающая размеры окладов (должностных окладов),

ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

1.4. Положение предусматривает единые принципы формирования системы оплаты труда работников МБОУ ДОД «Детская музыкальная школа» пос. Кавказский включающее в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления.

1.5. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников за счет средств бюджета Прикубанского муниципального района и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.6. Заработная плата работников школы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится по каждой из должностей.

1.8. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.9. Месячная заработная плата работников должна быть не менее установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

2. Основные условия оплаты труда.

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», от 29.05.2008 №247н, «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» от 14.03.2008 № 121н, «Об утверждении

профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» от 31.08.2007 № 570, "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Месячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

учителей и преподавателей за работу по совместительству в другом образовательном учреждении (одном или нескольких). При этом общий объем работы по совместительству не должен превышать половины месячной нормы рабочего времени учителя и преподавателя;

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация учителей и преподавателей производится 1 раз в год.

В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно по полугодиям.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Решением о системе оплаты труда работников учреждения предусматривается повышающий коэффициент к окладу специалистам учреждения, расположенного в сельской местности в размере 25%. Применение повышающего коэффициента к окладу образует новый оклад и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) по общеотраслевым профессиям рабочих и служащих устанавливаются в размерах, определенных в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, установленные на основании Постановления администрации Прикубанского муниципального района от 17.11.2010 года №857 «Об утверждении положения по определению и установлению размеров окладов (должностных окладов) работников муниципального Учреждения «Центр культуры и досуга» Прикубанского муниципального района по общеотраслевым профессиям и должностям служащих».

2.3. Базовые оклады (базовые должностные оклады) и повышающие коэффициенты к ним, работникам школы устанавливаются в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

2.4. Размеры окладов (должностных окладов) подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам работников.

2.6. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам или в абсолютных размерах и максимальными размерами не ограничиваются.

3. Условия оплаты труда руководителя и его заместителей.

3.1 Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2 Должностной оклад руководителя учреждения, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в трудовом договоре (дополнении к трудовому договору). Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя учреждения устанавливаются органом исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, в ведомственной подчинённости которого находится учреждение образования.

3.3 Минимальный размер должностного оклада руководителя учреждения определяется как средняя заработная плата работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения.

При расчете средней заработной платы работников основного персонала не учитываются выплаты компенсационного характера.

Средняя заработная плата работников основного персонала определяется путем деления суммы окладов (ставок) заработной платы, заработной платы за педагогические часы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарному году на среднемесячную численность работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При определении среднемесячной численности основного персонала учреждения учитывается:

- среднесписочная численность основного персонала учреждения, работающего на условиях полного рабочего времени;
- среднемесячная численность основного персонала учреждения, работающего на условиях неполного рабочего времени;
- среднемесячная численность основного персонала учреждения, работающего на условиях неполного рабочего времени;
- среднемесячная численность основного персонала учреждения, являющегося внешними совместителями.

Работник, работающий в учреждении на одной, более чем одной ставке (внутренний совместитель) учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

Работник, работающий в учреждении на менее чем одной ставки (внутренний совместитель, внешний совместитель) учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

При расчете средней заработной платы для определения оклада руководителя не учитывается заработная плата заместителей руководителя, а также средства из федеральных источников и средства, получаемые от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

К основному персоналу МБОУ ДОД «Детская музыкальная школа» пос. Кавказский относится педагогический персонал.

3.4 Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к минимальному размеру оклада в соответствии со следующими коэффициентами в зависимости от отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей, которые определяются в порядке, установленном приложением 2 к настоящему Положению:

3.5 В случае превышения количества баллов при отнесении учреждений к I группе по оплате труда руководителей образовательных учреждений коэффициенты кратности могут быть установлены в следующих размерах:

Превышение в три раза – коэффициент 2,0;

Превышение в два раза – коэффициент 1,8.

3.6 Заместителям руководителя учреждения должностные оклады устанавливаются на 10%-30% ниже должностного оклада руководителя. При установлении заместителям руководителя учреждения должностных окладов учитывается стаж работы на руководящих должностях, наличие ученой степени или какие-либо особые заслуги.

3.7. Главному бухгалтеру учреждения должностной оклад устанавливается на 10% – 30% ниже должностного оклада руководителя. При установлении должностного оклада учитывается стаж работы, наличие ученой степени или какие-либо особые заслуги.

3.8. При отсутствии в штатном расписании учреждения 3 и 4 групп по оплате труда руководителей должности заместителя руководителя по административно-хозяйственной части, или заведующего хозяйством административно-хозяйственные функции могут быть возложены на одного из штатных работников с доплатой в размере 10% к должностному окладу по их основной деятельности.

3.9. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3.10. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3.11. Решение о премировании руководителя учреждения принимается учредителем, с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с

критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет утвержденных ассигнований.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1 Выплаты компенсационного характера производятся за дополнительные трудозатраты работника, связанные с условиями труда, особенностями трудовой деятельности и характером отдельных видов работ. К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплата за работу в ночное время;
- доплата (надбавка) за условия труда;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за ненормированный рабочий день;
- доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- доплата в целях доведения месячной заработной платы до уровня не ниже минимального размера оплаты труда.
- доплата учителям преподавателям другим работникам образовательных учреждений за обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер)
- доплата работникам за ведение делопроизводства, бухгалтерского учета главным бухгалтерам, бухгалтерам (приложение 3).

4.2 Выплаты компенсационного характера начисляются на оклад и выплачиваются как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.3 На момент введения новых систем оплаты труда указанные выплаты устанавливаются всем работникам, получавшим ее ранее.

4.4 Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5 Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6 Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,

определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7 Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере 20 процентов часовой ставки. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра. Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

4.8 Выплата за работу в выходные и праздничные нерабочие дни производится в размере: одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или праздничный нерабочий день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или за час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5. Порядок и условия стимулирования работников школы.

5.1 Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с настоящим Положением в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Рекомендуемые размеры отдельных видов выплат стимулирующего характера установлены в приложении 4 к настоящему положению.

- выплаты за общий стаж непрерывной работы (выслугу лет), педагогический стаж работникам школы;
- выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.2 Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению директора МБОУ ДОД «ДМШ» пос. Кавказский в пределах фонда оплаты труда работников школы, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных школой на оплату труда работников.

5.3 Выплаты стимулирующего характера производятся за отработанное время. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, выплата производится пропорционально отработанному времени.

5.4 Выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности устанавливаются, в том числе работникам, имеющим почетные звания по профилю выполняемой работы.

Надбавки за почетное звание устанавливаются преподавателям, которым присвоены почетные звания «Заслуженный», «Народный», преподавателям,

подготовившим лауреата Международного конкурса по основному профилю профессиональной деятельности, в размерах 10 и 20 процентов оклада (должностного оклада) соответственно (приложение 4).

Установление размеров выплат за наличие почётных званий производится со дня присвоения почётного звания. Работникам, имеющим два и более почётных звания, выплата за наличие почётных званий устанавливается по одному из почётных званий по выбору работника.

5.5 Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам за:

- выполнение непредвиденных и срочных работ;
- компетентность работника в принятии решений;
- за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей преподавателя;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

5.6 Выплаты за качественные показатели выполняемых работ устанавливаются работникам школы по результатам труда за определённый период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение плановых показателей деятельности школы:

- сохранение контингента учащихся в течение учебного года;
- результативность обучения учащихся;
- результативность конкурсных выступлений, олимпиад и фестивалей;
- руководство творческими коллективами.

5.7 Премияльные выплаты по итогам работы могут производиться за месяц, за год с целью поощрения за установленный период. Единовременные премии работникам учреждения могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам, в связи с выходом на пенсию и другие. Данные премии могут выплачиваться в пределах средств на оплату труда, определенные коллективным договором, но не более одного оклада (должностного оклада).

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере.

Премия устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы:

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение качества предоставляемых услуг, на повышение авторитета и имиджа школы;
- соответствие результатов труда заранее поставленным на определенный период целям, задачам;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- личный профессиональный вклад в обеспечение эффективной деятельности школы;

- настойчивость и инициатива в достижении поставленных задач, целей, умение достигать результата с наименьшими затратами материальных и денежных средств;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе соответственных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка учащихся к теоретическим олимпиадам и конкурсам;
- участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;
- иные критерии.

6. Другие вопросы оплаты труда.

6.1 В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда школа несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2 Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами МУ ДОД «ДМШ» пос. Кавказский по согласованию с выборным профсоюзным органом (в размере оклада).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Приложение 1
к Положению об
оплате труда работников
МБОУ ДОД «ДМШ» пос.Кавказский

**Размеры минимальных окладов
по должностям работников МБОУ ДОД «ДМШ» пос. Кавказский**

**2.1. Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада в рублях +25% сельских		
		Стаж работы, квалификационная категория	среднее специальное образование	высшее образование
2 квалификационный уровень	концерт-мейстер	до 2-х лет	4984	5018
		от 2-х до 5 лет	5018	5512
		от 5-х до 10 лет	5512	6045
		свыше 10-ти лет	6045	6619
		2 квалификационная категория	7157	
		1 квалификационная категория	7732	
		высшая квалификационная категория	8308	
2 квалификационный уровень	преподаватель	до 2-х лет	4984	5018
		от 2-х до 5 лет	5018	5512
		от 5-х до 10 лет	5512	6045
		свыше 10-ти лет	6045	6619
		2 квалификационная категория	7157	
		1 квалификационная категория	7732	
		высшая квалификационная категория	8308	
3 квалификационный уровень	методист, педагог-психолог	до 2-х лет	4984	5018
		от 2-х до 5 лет	5018	5512
		от 5-х до 10 лет	5512	6045
		свыше 10-ти лет	6045	6619
		2 квалификационная категория	7157	
		1 квалификационная категория	7732	

		высшая квалификационная категория	8308
--	--	---	------

2.2. Профессиональная квалификационная группа
должностей обслуживающего персонала

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада в рублях
<i>персонал первого уровня</i>	
Разнорабочий	3457,00
Техничка	3457,00
Настройщик	3682,00
Секретарь-машинистка	3682,00

2.2. Профессиональная квалификационная группа
должностей ведущего звена

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада в рублях
<i>персонал первого уровня</i>	
Завуч	4960,00

Начальник общего отдела
администрации муниципального района

Д.А. Хубиева

Приложение 2
к Положению
оплате труда работников
МБОУ ДОД «ДМШ» пос. Кавказский

Порядок отнесения учреждений образования к группам
по оплате труда руководителей

№ п/п	ПОКАЗАТЕЛИ	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств, учреждениях начального и среднего профессионального образования культуры и искусства	За каждого обучающегося (воспитанника) 100 чел.	0,5 50 баллов
2.	Количество групп в дошкольных учреждениях	За 1 группу	10
3.	Двух сменность		10
4.	Творческие коллективы, ведущие концертную, просветительскую деятельность (хоры, оркестры, хореографические коллективы и передвижные выставки, ансамбли)	За каждый вид 3 вида	15 45 баллов
5.	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника 11 работников Дополнительно за каждого работника имеющего: 1 квалификационную категорию 7 работников Высшую квалификационную категорию 1 работник	1 11 баллов 0,5 3,5 балла 1 1 балл
6.	Лауреаты конкурсов, выставок: Республиканских 1, Краевых, региональных Всероссийских, международных		5 10 15 5 баллов
7.	Поступившие в СУЗы и ВУЗы	За каждого поступившего 2 человека	10 20 баллов
8.	Наличие филиалов	За каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек - 2 от 100 до 200 человек	до 20

		свыше 200 человек	до 30 до 50 40 баллов
9.	Специально оборудованные классы: Кабинет для групповых занятий, оснащенный аудио, видеотехникой, стеллажами, музыкальными инструментами Хореографический класс с зеркальными стенами, станками для занятий хореографией	За каждый 6 классов За каждый	10 60 баллов 15
10.	Специально оборудованное хранилище (музыкальных инструментов, натюрмортных, методических фонда) с необходимым оснащением	За каждое	15
11.	Наличие оборудованных техническими средствами классов и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс 1 класс	до 10 10 баллов
	ИТОГО:		245,5 балла

Группа по оплате труда для руководящих работников учреждений образования
(в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

№ п/п	ТИП (ВИД) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
1.	Общеобразовательные учреждения; дошкольные учреждения; учреждения дополнительного образования детей;	свыше 500	до 500	до 350	до 200

Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном
отношении к минимальному размеру оклада в соответствии со следующими
коэффициентами в зависимости от отнесения учреждений образования к
группам по оплате труда руководителей.

№ п/п	Наименование	Коэффициент кратности			
		I	II	III	IV
1.	Руководитель учреждения высшего и дополнительного профессионального образования	до 2,5	-	-	-
2.	Руководитель института гуманитарных исследований	до 2,5	-	-	-

3.	Руководитель образовательного учреждения	до 1,5	до 1,4	до 1,3	до 1,2
----	--	--------	--------	--------	--------

Начальник общего отдела
администрации муниципального района

Д.А. Хубиева

Приложение 3
к Положению об
оплате труда работников
МБОУ ДОД «ДМШ» пос. Кавказский

Перечень
выплат компенсационного характера
работникам МБОУ ДОД «ДМШ» пос. Кавказский

№ п/п	Виды выплат	Размер выплат в процентах от оклада, ставки (не образует новый оклад, ставку)
Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)		
1.	Учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства	до 15
2.	Учителям, преподавателям и другим работникам за обслуживание вычислительной техники	до 12
3.	Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	до 50
4.	За заведование отделением, филиалом	до 50
5.	Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании учреждения	до 25

Начальник общего отдела
администрации муниципального района

Д.А. Хубиева

**Размеры выплат стимулирующего характера работникам
МБОУ ДОД «ДМШ» пос. Кавказский**

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплат в процентах
1. За квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности		
1.	за наличие почетного звания «Заслуженный», преподаватели, подготовившие лауреата Международного конкурса	10
2.	за наличие почетного звания «Народный»	15
3.	за наличие почетного звания «Почетный работник»	до 20*
2. За стаж непрерывной работы (выслугу лет), работникам школы.		
1.	от 1 до 2 лет	5
	от 2 до 5 лет	10
	от 5 до 10 лет	15
	от 10 до 15 лет	20
	от 15 лет	25
3. За высокую результативность и качество работы, напряженность и интенсивность труда		
1.	за сложность и напряженность в работе	до 100
2.	руководство творческими коллективами (ансамбли, оркестры, хоры)	до 25
3.	за подготовку учащихся к концертному выступлению, олимпиаде, конкурсу, фестивалю и т.д.	до 50
4.	исполнительскую работу преподавателей и концертмейстеров	до 50
5.	аранжировку, переложение, сочинение, музыкально-театральные постановки.	до 50
4. Компенсационные и стимулирующие выплаты педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей		
1.	за стаж с 0 до 5 лет	10%
	с 5 до 10 лет	20%
	с 10 и выше	30%
2.	за качество работы с детьми	14%

* Выплата за наличие почетного звания «Почетный работник» производится при наличии средств.

Начальник общего отдела
администрации муниципального района

Д.А. Хубиева

